









Monitor de condição da equipe de liderança

Nome da equipe de liderança

Cadência do monitor de condição (por exemplo: mensal)

Condição geral: SAUDÁVEL UM POUCO DOENTE DOENTE

Atributos	Data	Data	Data	Data	Data
 Equipe equilibrada					
 Coesão da equipe					
 Compreensão compartilhada					
 Valor e métricas					
 Tomada de decisão					
 Resumo de uma página					
 Dependências gerenciadas					
 Velocidade					

Monitor de condição da equipe de liderança

 Condição geral: SAUDÁVEL UM POUCO DOENTE DOENTE

Atributos	Definição	Exemplo
Equipe equilibrada	<p>Você possui as pessoas certas, e elas sabem o que se espera delas. As funções da equipe são explícitas e está bem compreendido quem é responsável pelo quê. A equipe tem o tamanho certo para ser eficaz.</p>	<p><i>A equipe de liderança conta com os players certos a bordo. Para nossas apostas estratégicas, temos bem claro quem é proprietário do quê; mas quando surgem materiais ad-hoc, nós logo desmoronamos.</i></p>
Coesão da equipe	<p>Os membros fornecem proativamente sua experiência e seus insights para tornar o grupo mais eficaz. Há confiança e respeito em todo o grupo.</p>	<p><i>Trabalhamos bem juntos e há um nível saudável de confiança. No entanto, precisamos ser mais fortes ao desafiar construtivamente uns aos outros. Nós não estamos compartilhando ideias cedo o bastante, e não estamos incentivando uns aos outros — às vezes tudo parece até “tranquilo” demais.</i></p>
Compreensão compartilhada	<p>A equipe possui uma visão compartilhada e um propósito coletivo que eles perseguem, e possuem a confiança de que fizeram as apostas estratégicas corretas para alcançar o sucesso.</p>	<p><i>Nossa visão é clara e estamos felizes por termos feito as apostas estratégicas corretas.</i></p>
Valor e métricas	<p>O grupo possui bastante clareza em sua proposição de valor única para ampliar os negócios, e eles são capazes de medir o impacto pretendido. O sucesso é definido e as medidas são identificadas.</p>	<p><i>Definimos claramente as medidas para o sucesso. Nossos KPIs são rastreados no nosso painel, e nós os revisamos durante as análises de negócio mensais. Estamos no controle da situação.</i></p>
Tomada de decisão	<p>As decisões são tomadas no nível adequado, com um grau apropriado de urgência e discussão ao considerar as implicações de curto e longo prazo, sempre levando em conta as contrapartidas. As decisões são oportunas e comunicadas de forma eficaz.</p>	<p><i>A tomada de decisões pode parecer desajeitada. Às vezes, perdemos tempo demais para tomar decisões de baixo risco e baixo impacto, quando deveríamos simplesmente fazer a aposta e deixar rolar.</i></p> <p><i>Outras vezes, não nos atentamos a todos os detalhes necessários para tomar decisões de alto impacto e alto risco. Nosso radar está desligado. Precisamos melhorar nossa ponderação sobre contrapartidas.</i></p>
Resumo de uma página	<p>Cada membro da equipe está por trás da visão e dos valores do grupo, e isso é documentado em português simples para que as demais equipes possam entender.</p>	<p><i>Nosso resumo de uma página é a página de estratégia do nosso espaço de Confluence.</i></p>
Dependências gerenciadas	<p>Comunicação clara entre os membros da equipe para compartilhar ideias, conhecimentos e aprendizados, que podem diminuir o risco, a complexidade, o uso de recursos, os esforços empenhados e os prazos enfrentados pela equipe.</p> <p>Você é visto como “fácil de fazer negócios” por suas principais partes interessadas.</p>	<p><i>Em geral está tudo bem, estamos sobrevivendo por meio de conversas informais.</i></p> <p><i>Isso está ficando cada vez mais difícil de gerenciar, e acabará se tornando um problema mais grave se você não estabelecer linhas de comunicação claras com as equipes parceiras. Confira aqui.</i></p>
Velocidade	<p>A equipe reflete e então aproveita as lições aprendidas e o sucesso alcançado para tomar decisões mais eficazes e de forma mais rápida. O grupo é famoso por fazer acontecer, e estabeleceu padrões para isso.</p>	<p><i>Estamos alcançando avanços sólidos, nossas principais métricas de negócios estão se mantendo bem.</i></p>